



# MANAGEMENT

## LA CONDUITE DES HOMMES

### OBJECTIFS

Permettre aux stagiaires d'acquérir les connaissances et les méthodes nécessaires à l'encadrement d'une équipe et d'adopter le bon comportement face à tout type de situation

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Les attitudes et les comportements relationnels
- Gérer un conflit
- Comment réagir face à un conflit
- Les pièges à éviter
- Les différents types de management
- La délégation au chef de chantier ou responsable de chantier
- Donner un ordre
- Contrôler et superviser
- Développer l'esprit d'équipe

### PERSONNALISATION

*L'ensemble des modalités de nos programmes de formation (catalogue) peuvent être adaptées pour correspondre au mieux aux profils des stagiaires et à leurs objectifs individualisés.*

*Le centre de formation est aussi en capacité de créer des programmes de formation sur-mesure pour répondre à vos besoins spécifiques. Les tarifs peuvent varier en fonction du nombre d'inscrits.*

### DURÉE

2 jours (14h)

### TARIFS ET FINANCEMENTS

546€ HT par stagiaire

### DATES

Selon planning proposé ou autre date à définir

### LIEU

GESTES Formation  
6 chemin des mèches  
94000 CRETEIL

### PUBLIC CONCERNÉ

Salariés d'entreprises désirant évoluer sur un poste d'encadrement

### PRÉ REQUIS CONSEILLÉS

Aucun

### VALIDATION

Attestation de formation mentionnant l'évaluation des acquis de l'apprenant à la fin du stage

**Nos conseillers sont à votre disposition pour répondre à vos questions et vous accompagner vers le meilleur dispositif.**



## MANAGEMENT – LA CONDUITE DES HOMMES

### MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis de l'apprenant tout au long de la formation sur la base d'observations et de questionnements par le formateur.

Le niveau de maîtrise des compétences à acquérir est apprécié selon une échelle de référence comportant trois échelons (acquis, en cours d'acquisition et non acquis).

### DÉROULÉ DE LA FORMATION

Le formateur échange avec les stagiaires sur leurs expériences en entreprise et adapte alors le contenu théorique et pratique. Il alterne les apports théoriques avec des exemples concrets, des exercices d'application et des échanges interactifs.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cours théoriques en salle, échanges interactifs et exercices d'application.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

#### - Techniques

Salle de cours équipée d'un vidéoprojecteur.

Supports de cours remis en cours ou à la fin du stage.

#### - Encadrement

Consultant dans les TPE, PME et ETI et Expert de la communication interpersonnelle

Équipe administrative en charge de l'accueil et du bon déroulement du stage.



**Accessibilité** : en cas de handicap, merci de nous consulter pour nous permettre d'évaluer avec vous la possibilité d'adaptation de notre formation à vos besoins.