



MANAGEMENT, LA CONDUITE DES HOMMES

OBJECTIFS

Acquérir les connaissances et les méthodes nécessaires à l'encadrement d'une équipe
Être capable d'adopter le bon comportement face à tout type de situation

PROGRAMME DÉTAILLÉ

- Les attitudes et les comportements relationnels
- Gérer un conflit
- Comment réagir face à un conflit
- Les pièges à éviter
- Les différents types de management
- La délégation au chef de chantier ou responsable de chantier
- Donner un ordre
- Contrôler et superviser
- Développer l'esprit d'équipe

PERSONNALISATION

L'ensemble des modalités de nos programmes de formation (catalogue) peuvent être adaptées pour correspondre au mieux aux profils des stagiaires et à leurs objectifs individualisés.

Le centre de formation est aussi en capacité de créer des programmes de formation sur-mesure pour répondre à vos besoins spécifiques. Les tarifs peuvent varier en fonction du nombre d'inscrits.

DUREE

2 jours (14h)

COÛT

546€ HT par stagiaire

DATES ET FINANCEMENT

Nous consulter

LIEU

GESTES Formation
6 chemin des mèches
94000 CRETEIL

PUBLIC CONCERNÉ

Salariés d'entreprises désirant évoluer sur un poste d'encadrement

PRÉ REQUIS

Savoir lire, comprendre et écrire le français.

VALIDATION

Attestation de formation mentionnant l'évaluation des acquis de l'apprenant à la fin du stage à la fin du stage

Nos conseillers sont à votre disposition pour répondre à vos questions et vous accompagner vers le meilleur dispositif.



MANAGEMENT, LA CONDUITE DES HOMMES

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis de l'apprenant tout au long de la formation sur la base d'observations et de questionnements par le formateur.

Le niveau de maîtrise des compétences à acquérir est apprécié selon une échelle de référence comportant trois échelons (acquis, en cours d'acquisition et non acquis).

DÉROULÉ DE LA FORMATION

Le formateur échange avec les stagiaires sur leurs expériences en entreprise et adapte alors le contenu théorique et pratique. Il alterne les apports théoriques avec des exemples concrets, des exercices d'application et des échanges interactifs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cours théoriques en salle, échanges interactifs et exercices d'application. Mise en service et exercices de maniabilité en sécurité.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Techniques

Salle de cours équipée d'un vidéoprojecteur.
Supports de cours remis en cours ou à la fin du stage.

- Encadrement

Yves CADRÉ, consultant dans les TPE, PME et ETI, expert de la communication interpersonnelle
Équipe administrative en charge de l'accueil et du bon déroulement du stage.